

Strategische Ausrichtungen 2024-2027¹

Stiftung Pro Senectute Fribourg/Freiburg

Vom Stiftungsrat genehmigt am 12. September 2024

Die Prioritäten sind gelb markiert

1. Allgemeine Positionierung

- PSFR entwickelt seine Rolle als führender Akteur im Bereich der Unterstützung und sozialen Begleitung älterer Menschen in ihrem Lebensumfeld.
- PSFR deckt das gesamte Kantonsgebiet ab; sie ist in jeder Region präsent und bietet Dienstleistungen an, die den jeweiligen Bedürfnissen entsprechen.
- PSFR nimmt öffentlich Stellung zu kantonalen oder lokalen politischen Themen, die die Senioren betreffen.
- PSFR hebt in Projekten konkret die Vorteile von Freiwilligenarbeit und guter Nachbarschaft hervor (Solidarität und Unterstützung vor Ort).
- PSFR setzt in Maßnahmen auf eine intergenerationelle und inklusive Sichtweise der Gesellschaft.
- PSFR stärkt im gesamten Kanton Aktivitäten zur Prävention und Gesundheitsförderung durch Sport und Bewegung.
- PSFR wird von den öffentlichen Einrichtungen als eine Organisation anerkannt, die mit anderen Organisationen, welche Dienstleistungen für SeniorInnen anbieten, koordiniert und zusammenarbeitet.

2. Dienstleistungen

- PSFR ist ein wichtiger Partner im Bereich der Hilfen zuhause und entwickelt ein Dienstleistungsangebot für Senioren und Seniorinnen, das die Pflegenetzwerke ergänzt. Insbesondere zur Stärkung der Autonomie und Sicherheit der Senioren verstärkt sie ihre Beratungs- und Administrationsdienstleistungen für Senioren und Seniorinnen und entwickelt Lösungen/Empfehlungen im Bereich der digitalen Hilfe, der Prävention von Finanzmissbrauch und der Anpassung von Wohnräumen.
- PSFR ist die Anlaufstelle für Informationen für Senioren und Seniorinnen, Gemeinden und für andere Anbieter im medizinisch-sozialen Netzwerk.
- PSFR entwickelt Modelle für Senioren- oder generationenübergreifendes Wohnen mit Dienstleistungen; sie betreibt mehrere Häuser in Verwaltung oder (Mit-)Eigentum; sie bietet ganzheitliche und Pauschallösungen an.
- PS FR entwickelt Projekte für Aktivitäten und Hilfen mit Freiwilligen jeden Alters.
- PSFR setzt ihre Entwicklung im Bereich der Gemeinwesenarbeit in allen Regionen des Kantons fort.

3. Partnerschaften

- PS FR unterstützt auf Anfrage die Regionen, Gemeinden und deren Seniorenkommissionen bei der Umsetzung der Alterspolitik.
- PSFR schliesst strategische Partnerschaften mit anderen Akteuren im Bereich der Hilfe und Unterstützung auf Kantonsebene, um die Behörden und politischen Akteure bei der Bewältigung des Entwicklungsbedarfs dieses Sektors zu unterstützen.

¹ Die strategischen Ausrichtungen 2024-2027 wurden vom Stiftungsrat und den Teamverantwortlichen während der Direktionsitzung am 6. März 2024 diskutiert. Sie wurden von der Geschäftsleitung und den Bereichen überarbeitet und zur Validierung dem Stiftungsrat im Rahmen der Überarbeitung des ProSec (PRO Senectute Charta) vorgelegt.

- PSFR kooperiert mit dem Aufbau und der Begleitung von unterstützenden oder nachbarschaftlichen Gemeinschaften («caring communities») im Rahmen der gemeinwesenorientierten Sozialen Arbeit.
- PSFR entwickelt Partnerschaften und Projekte mit der GSD (Direktion für Gesundheit und Soziales).

4. Finanzen

- PSFR sucht eine verstärkte Unterstützung durch die öffentlichen Behörden für Projekte mit hohem Mehrwert.
- PSFR schliesst Kooperationen mit den Bezirken und Gemeinden ab.
- PSFR entwickelt seine Mittelbeschaffungsstrategie weiter.
- PSFR definiert eine nachhaltige Investitionspolitik, die es ihr ermöglicht, ihre Anlagen zu optimieren.

5. Personal

- PSFR entwickelt einen Altersvorsorgeplan für das Personal.
- PSFR unterstützt aktiv Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeitende und Freiwillige, um die Kompetenzen in den entsprechenden Bereichen zu erweitern.
- PSFR engagiert sich aktiv in seiner Rolle als Ausbildungsbetrieb.
- PSFR tritt als Organisation auf, die aktiv die Gesundheit und die Sicherheit am Arbeitsplatz fördert.

6. Management & Unternehmensführung

- PSFR entwickelt ein Konzept und eine geeignete Strategie für Marketing und Kommunikation.
- PSFR stärkt ihre Politik und Praxis der Leistungsbewertung und führt eine Qualitätsstrategie ein, die u.a. relevante Indikatoren und ein effektives Beschwerdemanagement umfasst.
- PSFR entwickelt eine Freiwilligenpolitik, indem sie sich um die Freiwilligen kümmert.
- PSFR regelt über ein Reglement Fragen zur Zusammensetzung und Arbeitsweise des Stiftungsrats.
- PSFR schafft die Grundlagen für den Übergang von einer Direktion zu einem Direktionsrat
- PSFR hebt ihre enge interne Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Bereichen hervor